

## **Informacja o stosowanej przez Bank Millennium S.A. polityce różnorodności**

W Banku dostrzega się zasadniczą doniosłość poszanowania i wspierania różnorodności we wszelkich aspektach działania Banku. Takiemu podejściu przyświeca przekonanie, iż służy ono istotnemu podniesieniu efektywności funkcjonowania całej organizacji i zwiększeniu jej konkurencyjności.

Dokłada się starań, ażeby realizowane praktyki zapewnienia różnorodności pozostawały w zgodności z powszechnie uznawanymi standardami w tej mierze, zwłaszcza takimi jak przeciwdziałanie dyskryminacji z jakichkolwiek przyczyn (np. wiek, płeć) i mobbingowi, równe traktowanie pracowników (w tym równość w dostępie do promocji na ścieżce kariery i dostępie do procedur służących rozwojowi).

Między innymi Bank wprowadził program Rodzice na Tak, który umożliwia pracownikom-rodzicom odnalezienie się w nowej sytuacji życiowej. Pracownicy informowani są o przysługujących osobom w ciąży i posiadającym dzieci prawach. Bank wspiera te działania organizując dla pracowników z dziećmi szereg wydarzeń o charakterze rekreacyjnym, które wspierają idee programu. Ponadto Bank systematycznie prowadzi działania edukacyjne przeciwdziałające zjawisku dyskryminacji.

Priorytetowy charakter ma wypracowywanie i doskonalenie modelu polityki różnorodności w odniesieniu do kluczowej kadry zarządzającej. Także kształtowanie składu organów Banku odbywa się w oparciu o kryteria optymalnego doboru ich członków, uwzględniającego pożądane wzorce i normy w aspekcie zapewnienia różnorodności (w tym kontekście przywołać warto okoliczność powołania w 2015 r. w skład Rady Nadzorczej Banku istotnej reprezentacji kobiet).